

【서문】

제정 목적

- LX 판토스는 글로벌 사회의 한 일원으로서 기업의 책임과 역할을 다하며 사회와 함께 동반 성장하는 종합물류기업이 되고자 합니다. 그 일환으로 ESG 경영 환경을 구축하는 한편 근로자의 인권 존중, 안전한 작업환경 구축, 환경 책임, 기업윤리 등의 영역에서 기본과 원칙을 준수하여 지속가능한 비즈니스 환경을 정착시키기 위해 노력합니다.
- 특히 위 분야를 포괄하는 ESG 원칙 미준수 시 중단기적 경영 손익 리스크는 물론 장기적으로는 기업 생존에도 결정적 영향을 미칠 수 있음을 인지하며, 사전에 대비하고자 합니다.
- LX 판토스는 협력회사 또한 이 같은 노력에 동참하여 상호 노력을 통해 ESG 경영 초석을 마련하고 지속가능한 성장을 이루어 나가길 희망합니다. 'LX 판토스 협력회사 ESG 행동규범(이하 행동규범)'은 LX 판토스의 협력회사가 근로자의 인권을 존중하고, 안전한 작업환경을 구축하며, 환경에 대한 책임을 다하는 가운데 윤리적으로 기업을 운영하도록 LX 판토스가 협력회사에 기대하는 바를 제시합니다. 행동규범은 주요 국제 규범 및 기준, 그리고 법적 요구사항을 토대로 작성되었습니다.

적용 범위

- 행동규범은 LX 판토스에 재화와 용역을 제공하거나 기타 거래를 위해 입찰에 참여, 계약을 체결하는 모든 협력회사를 대상으로 적용됩니다.
- 적용대상인 협력회사는 공급망 전반(그 하위 협력회사 등)에게도 본 행동규범이 제시하는 사항을 준수하도록 권고할 수 있습니다.

기타

- 행동규범에서 제시하는 내용이 현지법의 내용과 다른 경우, 더 엄격한 기준을 우선 적용합니다.
- 행동규범에서 정한 기준을 협력회사가 미준수한 것으로 확인되는 경우, LX 판토스는 협력회사와 함께 상호 협의 하에 개선방법을 강구할 수 있습니다.

【협력회사 ESG 행동규범】

인도적 대우

- ㄱ. 협력회사는 모든 근로자를 인격적으로 존중하고, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성합니다.

차별금지

- ㄴ. 협력회사는 채용과 승진, 보상, 훈련의 기회 제공과 같은 고용 관행에 있어 성별, 인종, 피부색, 나이, 성 정체성, 국적, 종교, 장애, 임신 및 혼인 유무, 민족적 혹은 사회적 출신, 정치적 견해 또는 기타의 신분에 근거한 차별을 금지합니다.

노동

- ㄷ. 협력회사는 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 금하며, 근로시간 및 근로조건을 준수합니다. 협력회사는 합법적으로 연소자를 고용할 경우, 이들에게 적당한 교육의 기회를 부여하며, 위험으로부터 보호할 수 있도록 별도의 조치(잔업, 야간근무, 위험·유해업무 종사 금지 등)를 취합니다.
- ㄹ. 협력회사는 강제 노동, 착취 노동 등 근로자의 자유 의사에 반하는 모든 형태의 노동을 금지하며, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 명확한 근로 조건이 명시된 근로계약서를 작성합니다.
- ㅁ. 협력회사는 근로자의 단결권을 보장하며, 근로자가 차별이나 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근로조건에 대해 경영진과 의사소통 할 수 있는 환경을 조성합니다.

ㄴ. 협력회사는 최대 근로시간 및 일수, 최저 임금, 복리후생, 노동시간 및 보상 등 관련 법적 기준을 모두 준수합니다.

안전보건

ㄷ. 협력회사는 근로자들이 안전하고 건강한 작업환경에서 근무하고 주거할 수 있도록(주거지를 제공할 경우) 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 요구사항을 포함한 모든 조치를 취합니다.

환경

ㄹ. 협력회사는 필수적으로 요구되는 환경 인허가 사항을 취득 및 최신본으로 유지하고, 유해물질, 폐기물 및 폐수, 대기오염, 자원 사용 등 경영 활동에 있어 환경과 지역사회에 미칠 수 있는 모든 부정적 영향을 최소화하기 위해 최선을 다합니다.

기업윤리

ㅈ. 협력회사는 모든 거래 관계에 있어 청렴성을 유지하고 부당취득 및 뇌물을 포함하는 모든 형태의 부패를 엄격히 금지하며, 반부패 관련 모든 법적 기준을 준수합니다. 또한, 내부 고발자의 기밀유지와 보호를 보장하며 공정한 거래와 경쟁에 대한 법규를 준수합니다.

ㅊ. 협력회사는 지적재산권을 존중하고, 이해관계자(협력회사, 고객사, 소비자 및 임직원 모두 포함)의 정보를 보호하며, 개인정보의 수집, 보관, 처리, 전송, 공유 시 개인정보 보호/정보보안 법규를 준수합니다.

협력회사 책임

ㅋ. 협력회사는 당사 임직원뿐 아니라 당사의 협력회사에도 행동규범에서 제시하는 기준을 준수하도록 요청함에 있어 최선을 다합니다.

【참고자료】

행동규범을 작성하는 데 다음의 국제 기준을 참고하였으며 각 사이트를 통해 추가 정보를 확인할 수 있습니다.

Ethical Trade Initiative

<https://www.ethicaltrade.org/eti-base-code>

ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

<https://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

ISO 14001 (환경경영시스템)

<https://www.iso.org/iso-14001-environmental-management.html>

ISO 26000

<https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>

OECD Guidelines for Multinational Enterprises

<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>

RBA Code of Conduct 7.0

https://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0_English.pdf

SA8000 standard

<https://sa-intl.org/wp-content/uploads/2020/02/SA8000Standard2014.pdf>

UN Global Compact 10 Principles

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

UN Guiding principles on business and human rights

https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

UN Universal Declaration of Human Rights

<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

【제·개정 이력】

개정 차수	개정 사유 및 내용	개정 일자
0	최초 제정	2020.05.14
1	일부 문구 수정	2020.11.13
2	일부 문구 수정 및 사명 변경 반영	2021.07.01
3	문서명 변경 및 일부 문구 수정	2022.07.01

LX 판토스 협력회사 ESG 행동규범 준수동의서

당사는 다음의 사항을 이행할 것을 약속합니다.

- 1. 당사는 20 년 월 일 LX 판토스 협력회사 ESG 행동규범을 전달 받았으며, 행동규범이 제시하는 사항을 숙지하였습니다. 당사는 행동규범에서 제시하는 사항이 LX 판토스와의 계약 및 협력관계의 중요 부분을 이룬다는 것을 확인하며, 적극 동참 및 이행하겠습니다.
- 2. 당사와 LX 판토스 사이의 계약 이행과 관련하여 LX 판토스가 당사의 행동규범 준수 여부에 대한 자료, 설문 또는 현장 방문을 요청할 경우, 당사는 적법한 범위 내에서 최대한 이에 협조하며 성실히 대응하겠습니다.
- 3. 당사는 당사 소속 임직원뿐 아니라 LX 판토스와의 계약 이행을 위하여 당사가 계약한 협력회사에도 행동규범에서 제시하는 기준을 준수하도록 요청함에 있어 최선을 다하겠습니다.

본 동의서는 2 부를 작성하여 1 부는 당사가 보관하고, 1 부는 귀사에 제출합니다.

년 월 일

협력회사명:

사업자등록번호:

대표이사:

(서명 또는 인)

(주) LX 판토스 귀중